

Vyplňte si životopis a evropský pas dovedností na novém webu ■ Životopis

Od května 2013 najdete na adrese www.europass.cz graficky nově upravený web s aktuální strukturou dokumentů Europassu. Můžete si zde vyplnit on-line životopis i evropský pas dovedností, který životopis vhodně doplňuje a údaje o Vašich znalostech a dovednostech přehledně dokládá.

Evropský pas dovedností je složka, kterou si můžete vyplnit rovněž on-line na webu Europassu, vložit do ní různé doklady o Vašich znalostech a dovednostech (např. dodatek k osvědčení, cer-

tifikáty, diplom) a poté stejně jako životopis uložit k sobě do počítače nebo na flash disk. Před pracovním pohovorem si pak můžete z této složky vybrat relevantní doklady, které se hodí doložit k dané pracovní pozici, o kterou se ucházíte, ty vytisknout a vzít s sebou na pohovor.

Na novém webu se dozvíte další informace o jednotlivých dokumentech Europassu – jak je získat, proč je dobré si je pořídit a při jakých příležitostech využít. Najdete zde vzorové příklady vyplněných dokumentů a pokyny k jejich vyplnění. V záložce „Kontakty a odkazy“ Vám nabízíme odkazy na informační zdroje o možnostech studia a práce v Evropě. Nově Vám také poradíme, jak napsat motivační dopis a jak se můžete připravit na pracovní pohovor.

Lucie Šnajdrová



Najděte své silné stránky pomocí sebehodnocení! Kariéroví poradci Vám pomohou

Jedním z prvků současného kariérového poradenství je podpora klientů při hledání jejich kompetencí. To je důležité jak pro plánování vlastního vzdělávání a rozvoje, tak pro volbu povolání či vytvoření takového pracovního místa, které bude v souladu s hodnotami a zájmy člověka i s jeho schopnostmi danou pracovní pozici zvládnout.

Existuje řada nástrojů a metod, které se k identifikaci kompetencí u klientů používají – dotazníky, testy, projektivní techniky. Stále větší roli při mapování kompetencí však v poslední době hraje kvalitní sebehodnocení (sebehodnocení). Poradce v tomto případě „doprovází“ klienta při jeho cestě k hledání vlastních silných stránek, dovedností, znalostí, jež získal v průběhu svého života nejen ve formálním vzdělávání a praxi, ale i informálním a neformálním učení.

V České republice se v této oblasti rozšiřují dvě švýcarské metody, které lze k mapování kompetencí úspěšně využít. Jedná se o přístup Thomase Dienera, který využívá imaginativní

techniky a pracuje s emocemi a jejich nábojem, a metodu CH-Q – ucelený systém mapování a řízení kompetencí, který je založen na jejich sumarizaci, zhodnocování a dokladování. Oba tyto přístupy pomáhají stírat rozdíly mezi schopnostmi získanými ve škole, v práci nebo při volnočasových aktivitách, což je trend, který začínají reflektovat i zaměstnavatelé. Nezáleží na tom, kde jsme danou kompetenci získali, ale že ji máme a umíme doložit konkrétními příklady našeho jednání (např. nábor pomocí Behavioral-Event Interview, BEI).

Kateřina Hašková, www.euroguidance.cz

KALENDÁŘ kde potkáte Europass

- 10. 9. • Europass a evropské nástroje, Jihlava
- září • DIDACTA, veletrh vzdělávání, Třebíč
- 26. 9. • Evropský den jazyků, Praha
- 17.–19. 10. • EDUCA MY JOB, Liberec
- 23.–24. 10. • Professia Days, Praha Letňany

Na podzim proběhnou další akce v rámci **Evropského roku občanů** s účastí Europassu. Více informací najdete na stránkách Eurocentra ve Vašem regionu.



Evropský rok občanů 2013
www.europa.eu/citizens-2013

EDITORIAL

Milí čtenáři, v minulém newsletteru jsme Vás seznámili s novou strukturou dokumentů: s vylepšeným životopisem a evropským pasem dovedností, do kterého si můžete vložit ostatní dokumenty. Nyní Vás seznámíme s naším novým webem, který tyto změny ve struktuře reflektuje.



Zároveň Vám představíme dva projekty Fondu dalšího vzdělávání při MPSV, a to Stáže ve firmách a Stáže pro mladé. V rámci těchto projektů můžete získat cenné zkušenosti pro uplatnění na pracovním trhu a samozřejmě můžete nabyté dovednosti zachytit v dokumentech Europassu, konkrétně v dokladu o stáži. Ten si můžete přidat do evropského pasu dovedností a zkušenosti získané během stáže zmínit i v životopise.

Hodně spokojených chvil během léta, ať již lenošíte u vody, či v zahraničí získáváte cenné studijní či pracovní zkušenosti, Vám za celý tým Europassu přeje

Ladislav Koubek
ladislav.koubek@nuv.cz

Stáže pro mladé pomáhají lidem bez praxe

Mladí uchazeči a zájemci o práci se pohybují v začarovaném kruhu – z důvodu nedostatku pracovních zkušeností jsou neúspěšní na trhu práce a nemají často příležitost pracovní zkušenosti získat. Projekt Stáže pro mladé realizovaný Fondem dalšího vzdělávání umožňuje mladým lidem získat zkušenosti na prakticky orientovaných stážích, které svou náplní vycházejí z požadavků podnikové praxe. Po skončení stáže obdrží absolventi Europass – doklad o stáži.



Stáže pro mladé
Cesta k pracovním příležitostem

Stáž si mohou absolventi uvést do životopisu a odlišit se od spolužáků, kteří praxi během studia nezískají. Velkou výhodou těchto stáží tedy je, že se jich mohou účastnit mladí lidé ještě v době studia – zapojit se může 840 studentů posledních ročníků středních, vyšších odborných a vysokých škol.



Pracovní stáže absolvují studenti u soukromých firem. Studenti se hlásí na stáž v oboru, který koresponduje s oborem jejich studia, a na stáž nastupují ještě před závěrečnou zkouškou. Stáže se konají mimo povinnou školní docházku, proto si je studenti mohou dohodnout například jako letní brigádu ještě před nástupem do posledního ročníku. Mladí mohou vybírat mezi pozicemi v administrativě, ekonomii a marketingu, IT, stavebnictví a strojírenství. Obory a pozice se v průběhu celého projektu budou postupně rozšiřovat. Studenti se mohou přihlásit až na deset stáží, absolvovat však mohou jen jednu. Přihlášení na stáž neznamená, že ji student automaticky získá, protože zaměstnavatelé si z uchazečů na základě výběrového řízení vybírají toho nejvhodnějšího.

Během stáže se studentům bude věnovat předem určený mentor z řad firemních zaměstnanců. Jeho úlohou je vysvětlit stážistovi, jak to ve firmě chodí, a provázet ho po celou dobu stáže. Před nastoupením na stáž studenti musí projít e-learningovým kurzem měkkých dovedností, po ukončení stáže ještě navíc absolvují poradenskou s kariérovým poradcem, který s nimi nacvičí pracovní pohovor, pomůže sestavit správné CV a motivační dopis.

Zájemci o stáž se mohou registrovat přes webové stránky www.stazepromlade.cz, kde vyplní svůj profil a následně se již budou moci přihlašovat ke konkrétním nabídkám stáží.

Jitka Fojtíková

Zájem o stáže ve firmách stoupá. Na stáž dochází již 2 000 stážistů

Projekt Stáže ve firmách – vzdělávání praxí, který realizuje Fond dalšího vzdělávání, úspěšně absolvovalo již přes 500 stážistů. Ti obdrželi certifikát Europass – doklad o stáži, který slouží jako doklad o získaných odborných dovednostech. Mnohým stážistům se navíc podařilo získat díky projektu nové zaměstnání.

V současné době dochází na stáž, do téměř 1 000 firem po celé republice, dalších 2 000 stážistů z řad absolventů bez praxe, nezaměstnaných, rodičů po či na rodičovské dovolené i zájemců o další vzdělávání. Ti všichni si mohou prostřednictvím stáže ověřit své teoretické znalosti ve firemní praxi, a to v rozmezí 1 až 6 měsíců dle předem stanoveného harmonogramu v závislosti na konkrétní stáži.

Stáže ve firmách jsou určeny osobám, které se potýkají s nedostatečnou praxí a chtějí vylepšit svou situaci na trhu práce. Projekt jim umožňuje získat cennou praxi v oboru. Pro stážistu je pak nepochybně velkou výhodou také to, že je mu vždy přidělen mentor, který zajišťuje odbornou konzultaci a je garantem kvality průběhu stáže.

V rámci projektu jsou nabízeny stáže v oblasti od ekonomiky, marketingu a reklamy přes počítačové programování až po strojírenství, stavebnictví či automobilový průmysl. Zájemci si momentálně mohou vybírat z nabídky 95 šablon stáží.

Do projektu je možné se registrovat na webových stránkách www.stazevefirmach.cz, kde je k dispozici obsáhlý katalog stáží, nebo lze využít informační linku 800 779 977. Aktuální informace o dění v projektu naleznete také na facebookovém profilu www.facebook.com/stazevefirmach.

Projekt Stáže ve firmách je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost a státního rozpočtu ČR.

Kateřina Šimová

